

南通职业大学党委

关于巡察反馈意见集中整改进展情况的通报

市纪委监委机关、市委组织部：

根据市委统一部署，市委第四巡察组于2024年9月30日至11月29日，对南通职业大学党委开展了巡察，并于2025年2月18日进行了反馈。根据巡察工作有关要求，现将6个月内集中整改进展情况予以公布。

一、巡察整改组织领导情况

（一）学校党委履行巡察整改主体责任情况

一是提高认识抓整改。市委巡察反馈会后，学校党委认真学习习近平总书记关于巡视工作和教育工作的重要论述，学习市委巡察反馈意见，通过召开专题民主生活会，进一步统一思想、凝聚共识、明确方向，切实增强做好巡察整改的思想自觉、政治自觉、行动自觉。

二是强化责任抓整改。成立由党委书记、校长任组长，其他党委委员任副组长，相关处室负责人任成员的巡察整改工作专班，全面统筹各项整改任务落实。工作专班下设办公室，由党委副书记和纪委书记兼任主任，党委部门负责人任成员，负责专班日常工作和整改协调、督办落实，构建整改责任全覆盖的工作体系。

三是健全机制抓整改。学校党委制定了详细的整改方案和“三个清单”，先后召开3次党委会、8次整改专题会议，听取各整改任务进度汇报，研究解决整改过程中的重大问

题，加强对各整改任务的指导，协调内外各方资源，为整改工作提供必要保障。专班办公室每月按照时间节点，对各整改任务核对进度、核查台账，做到解决一个、销号一个、巩固一个。

四是融入发展抓整改。学校党委把抓好巡察整改作为学校加强党的全面领导、落实立德树人根本任务、践行以学生为中心的理念、推进全面从严治党向纵深发展、促进学校事业高质量发展的重要抓手，将整改工作情况纳入部门和个人年度绩效考核，把“当下改”和“长久立”结合起来，通过整改，完善出台教学、科研、人事、学工、财务、采购等方面的一系列规章制度，党建引领高质量发展取得一系列崭新成效。

（二）学校党委主要负责人组织推动巡察整改情况

一是带头强化政治担当。学校党委书记切实扛牢政治责任，第一时间组织召开党委会，专题研究巡察反馈意见，部署巡察整改工作，明确“党委书记负总责、班子成员分工负责、相关部门具体落实”的责任体系；主持召开巡察整改专题民主生活会，带头查摆问题、剖析根源，牵头制定党委班子整改清单，并督促班子成员落实“一岗双责”。

二是带头落实整改责任。学校党委书记主持制定整改方案，带头领办 9 个整改任务，亲自指导责任部门推进整改，经常督促提醒班子其他成员抓紧抓实整改责任；主持召开 3 次党委会、3 次专项推进会，专题部署讨论推进巡察整改工作。

三是带头解决难点问题。学校党委书记就“校区迁建工程推进迟缓”“安全防范有真空”等问题，先后到钟秀校区、海门校区和大学生公寓现场检查督办；亲自协调“往届毕业生组织关系转出”等难点问题，确保整改任务按期推进。针对“高质量发展成效不突出”“学校内涵建设有差距”等重点任务，召集相关学院处室进行专题研究，深入分析原因，提出整改对策，推动问题整改。

四是带头深化结果运用。学校党委书记针对“学习宣传新思想不深入”“作风建设和师德师风建设不严实”“服务地方发展不精准”等问题，注重从制度层面出发，指导建章立制，主持修订《南通职业大学党组织“第一议题”制度实施细则》《南通职业大学师德师风建设考核办法》《南通职业大学现代产业学院管理办法》等多项制度，不断深化以巡促改、以巡促建、以巡促治，为学校高质量发展提供坚强保障。

截至目前，从市委巡察组反馈意见中梳理出的问题已经全部进行整改。针对 22 个整改问题、73 项具体整改任务，计划于集中整改期内完成的 3 个整改问题、29 项整改任务已全部完成。其余整改任务，学校党委将标准不降、力度不减，按计划持续推进，确保取得实效。

二、整改进展情况及成效

（一）集中整改期内已完成的整改事项

1. 关于“教育发展基金管理不规范”问题的整改。

一是规范教育发展基金会收入渠道。修订《南通职业大

学接受捐赠管理办法》，明确接受捐赠应当符合基金会章程规定的宗旨和公益活动的业务范围，捐赠款物的入账与使用必须遵守中国人民银行、民政部门的有关规定。集中整改期内，学校接受捐赠通过严格审核和过程把关，全部符合捐赠规范。

二是规范捐赠协议签订。对 2021-2023 年的 30 余笔未签订捐赠协议的进行补签，对要素不规范的协议进行完善。制作捐赠审批流程图及实物捐赠协议书范本，进一步明晰捐赠流程和各部门的职责权限，确保协议签订规范合规。

三是规范教育发展基金使用。修订《南通职业大学教育发展基金会章程》，明确教育发展基金收入全部用于章程业务范围规定的公益活动。完成 2023 年教师奖励金个人所得税 5561.39 元补缴至基金会账户工作，规定教师奖励金产生的个人所得税应按照有关要求由获奖人自行申报并缴纳。集中整改期内，捐赠用于学生食堂建设、运营及学生公益性支出 2.415 万元。

2. 关于“招标采购全过程监管不到位”问题的整改。

一是做好招标采购信息公开。优化完善学校招投标采购管理系统及流程，要求在“招标公告发布”的审批环节，对于限额以上的招标项目，在提交附件材料时需同步提交采购公告发布的网址链接及信息发布内容的网页截图。严格执行《关于进一步加强政府采购信息发布管理的通知》（通财购〔2024〕36 号）文件要求，做到集中整改期内 3 个 50 万元以上采购项目，全部在江苏政府采购平台发布公告；27 个 2

万元以上、50 万元以下采购项目，全部在学校采购与招标信息网站发布公告，强化信息公开，提高采购透明度，确保招标采购工作规范开展。

二是认真编制采购项目预算。要求 2 万元以上货物采购项目和 3 万元以上的服务、工程采购项目的需求部门，在项目采购申报环节中，在深入开展市场需求调研的基础上，认真编写“预算编制说明”，明确采购项目的内容和规模，调研的范围和开展情况，预算资金的来源、构成、定价和落实情况。集中整改期内，学校共开展政府采购和校内采购项目 30 个，均邀请财务领域专家参与采购项目立项论证，并由学校财务处对各采购项目的经费支出渠道和预算金额进行最后把关，科学规划资金使用，有效控制了采购成本。

三是严格做好评标过程监管。制定《南通职业大学投标单位签到操作流程》和具有详细签到时间的《投标单位签到表》，安排专人在现场加强对评标过程资料的监管。集中整改期内，27 个校内采购项目评标过程中，所有投标单位的签到时间明确，材料均未出现涂改的现象。优化调整学校招标采购管理系统“采购方式变更审批流程”，严格执行《南通职业大学政府采购内部控制制度》中关于采购方式变更审批的相关条目。集中整改期内，学校“银校合作项目”需要变更采购方式，在招标采购管理系统申请经党委会研究决定后进行了变更。严格执行《江苏省政府采购评审专家管理办法》，在评审专家抽取中，通过录入采购单位名称及组织代码，有效回避采购单位登记的专家，在评标现场同时做好回

避情形提醒。集中整改期内，未发生本单位人员作为校外专家参与采购评审现象。将分散采购类项目评审专家劳务报酬纳入学校设备管理处（招投标办公室）职能经费预算中，集中整改期内，所有评审专家劳务费发放均严格按照《南通职业大学劳务酬金管理暂行规定》文件执行。

四是切实落实采购项目标后监管。优化学校全流程合同管理平台，所有招标类合同均通过平台进行审批，根据业务类别，规范合同模板，确保合同内容完整，同时增加平台合同盖章件与审核件自动比对功能和待办消息提醒功能，有效避免了随意新增合同条款外内容，提高了合同签订效率。未按合同要求向我校缴纳 2021 年以来的水电费及管理费已通过法律诉讼和民事调解得到妥善解决。

3. 关于“招标采购违规现象突出”问题的整改。

一是认真防范排斥潜在投标人。举办招标代理人员培训会，加强对招标代理人员的业务培训和廉洁教育，强化对代理机构的管理和考核，招标文件的编写质量得到有效提升。严格执行招标文件论证制度，重点审查评审因素与评审分值设置是否合理，杜绝设定与招标项目的具体特点和实际需要不相适应、与合同履行无关的资格条件，防范评审因素量身定做现象的发生，确保招标评审过程和结果的公正性。

二是严格禁止围标串标。学校通过优化招标文件编制，设置科学合理的评标办法，采用综合评分法等多种评标方式，将技术方案、服务质量、售后服务等因素纳入评分体系，同时设置合理的价格分值权重，降低价格因素的单一影响，

避免投标人通过低价围标串标，采购项目的质量也得到明显提升。通过“天眼查”或“企查查”，查询各投标单位之间是否存在法定关联性关系，进一步杜绝围标串标现象的发生。

三是坚决杜绝同类项目化整为零。建立招标采购“三审”审批流程，将学校全年招标采购计划项目录入招投标采购管理系统“采购项目库”进行汇总，纳入学校统一管理。由提交部门进行一审；归口职能处室进行二审，对全校同类项目进行合并并提出立项；招投标办公室进行三审，确保没有同类项目拆分采购后，方可进行立项采购。集中整改期内，合并采购2个原单独立项项目。对各采购项目中标单位的法定代表人与中标公司名称进行数据库查重，未发现同类项目化整为零采购的现象。

四是切实避免中标单位较为集中。规范招标采购文件编制，避免设置具有排他性或指向性的条款。健全招标采购文件论证环节，组织专家重点对排他性或指向性条款以及评审因素和评审分值的设置进行论证审核。集中整改期内，未发生中标单位较为集中的现象。

（二）按计划持续推进的整改事项

1. 关于“学习宣传新思想不深入”问题的整改。

一是及时跟进学习新思想。学校党委理论学习中心组于3月31日学习了《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》有关内容。学校党委在认真制定并严格落实《2025年度党委理论学习中心组学习计划》的同时，每月同步制定《党

委理论学习中心组学习安排》，跟进学习习近平总书记近期重要讲话和重要指示批示精神，以及最新理论及重要会议精神，学习质效进一步提升。

二是严格执行“第一议题制度”。制定《南通职业大学党组织“第一议题”制度实施细则》，学校各级党组织在召开党委会、党政联席会、支部大会、支委会时，切实将学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神等内容作为会议的首要议题，第一时间组织传达学习，并落实到工作之中。修订《南通职业大学2025年度党总支落实全面从严治党责任考核办法》，编制《“第一议题”落实情况表》《党政联席会议制度落实情况检查表》，将“第一议题”制度执行情况纳入各党总支年度考核，并对二级学院党政联席会“第一议题”执行情况开展常态化检查。

三是增强理论指导实践能力。依托学校党校、各级理论学习中心组、党支部等学习载体开展深入自学、集中学习、示范党课、实际研学、理论培训等活动，提升广大教职员工的政治理论水平，建立健全学习成果转化机制，要求教职工要及时总结学习成果，通过撰写论文、心得体会等方式促进学习成果转化。面向全体专任教师举办 AIGC 赋能教育创新应用培训、面向二级学院开展“新双高”五金建设教研活动 5 期、面向全体中层干部开展第二期“双高计划”解读，持续宣传教学改革领域的最新思想举措；以满足产业需求和企业需求为导向，以新能源汽车技术和建筑工程技术专业群为

重点，走访调研 30 余家行业企业，开展必要性和可行性充分论证，基于新双高建设九大任务形成专业群建设方案。

2. 关于“高质量发展成效不突出”问题的整改。

一是科学谋划高质量发展。制定《南通职业大学“十五五”事业发展规划编制工作方案》，成立规划编制工作机构，启动规划编制工作，开展规划前期调研和论证工作。成立学校升本工作专班，召开升本研讨会，对照教育部本科层次职业学校和专业设置标准，梳理问题指标清单和薄弱环节，纳入“十五五”规划核心指标。向市司法局、市人大常委会教科文卫委呈送《南通职业大学提升办学层次所需土地问题的情况说明》《南通职业大学升本论证资料》，表达学校升本诉求。努力扩大职业本科在校生规模，新学期开学后，学校有职业本科在校生 683 人，较整改前增长 139 人，增长 25.55%。

二是认真总结第一轮“双高”建设不足。根据第一轮“双高”教育部终期绩效评价反馈意见，全面系统梳理存在问题清单，制定整改实施方案，明确整改时间表和路线图，落实整改责任。建立定期整改推进机制，召开整改工作推进会议，重点推进建筑工程技术专业群整改工作，推动“双高”整改落地见效。扎实推进人才培养模式改革，按照项目化、模块化思路，做好 2025 年人才培养方案修（制）订工作，确定一批核心专业和数字化转型建设重点建设课程。提炼、总结学校人才培养模式特色，立项 6 个省级教学成果奖培育对象。在 2025 年省职业院校技能大赛中，学校取得一等奖 16 项，

其中学生组获得 10 项、教师组获得 6 项，位列全省高职院校第一。

三是加快重点工作推进力度。加快推进钟秀校区建设，定期召开建设进度专题会议，促进代建单位与施工总承包单位及各分包单位的协调沟通，目前钟秀校区二三期工程主体结构已全部封顶，进入全面装修阶段，室外工程雨污水、强弱电管网已形成网络，确保钟秀校区建设 2025 年底如期竣工。深入推进“一站式”学生社区建设，制定《南通职业大学“一站式”学生社区管理办法（试行）》，推动学工队伍下沉社区，健全职能处室及辅导员社区值班制度，依托“一站式”学生社区开展“圆桌青年说”和“五育在社区”等品牌活动，近距离及时解决学生学习生活中的问题困难，促进学生德智体美劳全面发展，有效激活“一站式”学生社区育人活力，形成全员全过程全方位育人新格局。

3. 关于“学校内涵建设有差距”问题的整改。

一是加强专业建设。建立专业招生人数预警机制，围绕南通市“616”现代产业体系发展需求开展调研，完成 27 份专业、专业群或专业大类人才需求调研与可行性论证报告，结合各专业近三年招生人数，对 2025 年 2 个专业停止招生，对 2026 年 10 个专业提出红牌预警，对 9 个专业提出黄牌预警。开展“专业建设聚焦行动”，每个学院聚焦 1-2 个重点专业加大建设强度，“五金”建设资源向重点专业倾斜，2025 级汽车检测与维修技术、汽车智能技术专业分别录取 80 人、65 人。

二是强化课程建设。启动职业教育优质教材建设工程，面向专业核心课程、专业拓展课程，培育打造学校主导、校企双元联合开发的，以真实生产项目、典型工作任务、工程实践案例为载体，融入新知识、新技术、新工艺、新规范、新标准，产教融合特征显著、形态多样的“金教材”，集中整改期内立项校级职业教育优质教材 23 部。

三是提升教科研能力。发挥优秀教师是提高教学能力中的示范引领作用，集中整改期内，举办 5 场“教学标兵”晒课活动、2 场“卓越匠师”研讨沙龙和 1 场青年教师教学能力提升教研活动，参加活动教师近 500 人次，有效提升了教师的教学设计和教学实施能力，在 2025 年江苏省职业院校教学能力比赛中，学校教师共获得一等奖 3 项、二等奖 2 项、三等奖 1 项的优异成绩，获奖等次与数量均在省内高职院校名列前茅。开展课堂师生失当行为专项整治行动，通过线上线下方式对师生课堂失当行为进行常态化检查，在学校 OA 办公系统中增加师生失当行为巡查填报处置事务流程，集中整改期内，学校教学秩序得到大幅整治，未发生 1 起课堂师生失当行为，教学质量有效提升。通过召开申报动员会，开展选题论证和申报辅导等多种形式，发动学校高层次人才申报科技项目，2025 上半年，学校教师申报国家自然科学基金、省科技计划项目、教育部人文社科项目等重点项目数较去年提高 25%。将高水平论文纳入职称评审标志性成果。今年 1-8 月，学校教师在核心期刊发表学术论文数较去年同期提高了 38.5%。

4. 关于“服务地方发展不精准”问题的整改。

一是促进产教深度融合。走访诚迈科技、江南数控、春秋航空等 80 余家优质企业开展合作洽谈，新增校企合作单位 47 个，与崇川开发区、上海太敬集团共建长三角区域共享型智能制造产教融合实训基地，与斯堪尼亚、立讯精密、新大陆等知名企业合作开设现场工程师班，实现产教深度融合培养复合型人才。制定学校现代产业学院管理办法，强化二级学院产教融合工作考核，根据学院实际，细化任务，突出重点，鼓励攻坚，给予帮扶。出台《南通职业大学横向科研项目与经费管理办法》，明确横向科研项目经费的报支使用要求，对二级单位负责人进行培训，对存在问题的横向科研项目负责人进行谈话教育，并给予纪律处分。集中整改期内，对学校横向科研项目经费报支情况开展定期抽查，未发现问题。

二是推动科技成果转化。重点面向南通高新技术产业和未来新兴产业等领域，组织开展高价值专利培育项目申报工作。对学校存量专利进行系统梳理，帮助专利发明人、专利代理公司和意向企业联系对接，推动成果转化和技术转让。出台《南通职业大学科技成果转化尽职免责规定》，激发教师科研工作创新活力，推动科技成果转化工作高效开展。集中整改期内，学校开展科技成果转化 5 项，较去年同期增长 67%。积极向市财政争取增加科研支出预算，在南通市人大常委会教科文卫委调研座谈会上，学校提出希望人大常委会帮助协调，争取市财政扩大学校的科研支出预算。

三是助力学生留通就业。开展毕业生留通就业现状及对策研究，对近三年毕业生的就业去向进行分析，从学生来源、专业设置、产教融合、就业引导、落实政策等方面，剖析留通就业率未达要求的原因。建立“招生-培养-就业”三位一体联动机制，扩大南通及周边地区招生比例，加大南通地区访企拓岗力度，组织学生在南通企业进行规模化实习实训，引入南通优质企业进校招聘宣讲 50 余次，组织学生深入南通企业拓宽就业渠道活动 30 余次，积极促成学生留通就业。组织开展就业工作辅导员培训，规范做好就业数据监测与统计工作，杜绝就业统计数据不一致现象。

5. 关于“推动教育综合改革不全面”问题的整改。

一是凝聚学校发展合力。充分发挥教学委员会在人才培养方案制定、教学质量监控、重大教学项目审议等方面的作用，召开教学委员会会议专题论证学校 2025-2026 年教学仪器设备项目入储备库方案，参加 2025 年高等教育教改研究课题评选工作。充分发挥学术委员会的作用，做好学术委员会人员调整和更新，学术委员会成员参加学校 2025 年省高校哲社科项目评审工作。修订《南通职业大学兼职教师管理办法》，加强对兼职教师聘任程序、日常教学、教学质量的规范化管理。充分发挥法律顾问职能，制定《南通职业大学法律顾问聘用管理办法（试行）》，重新签订法律顾问合同，进一步明确法律顾问的职责、权利、义务，强化对法律顾问代理学校诉讼（仲裁）案件的评价考核，党委会、校长办公会上会重要协议、项目合同等议题增加法务会签流程，促进

法律顾问工作的制度化、规范化、专业化。

二是明确人才培养目标。强化学生实践技能教学，开展2025级大专学院专业人才培养方案编制，各专业实践课时比例达到50%以上。系统梳理大专学院各专业必备技能，针对性制定专业技能实训项目清单，构建实践教学体系。强化技师学院培养技能人才的办学定位，不再实行校内“3+3”贯通培养。调整技师学院高技班教学计划，确保各班实践课程开设比例达到55%以上。2025届，技师学院高技班毕业人数161人，高级工技能等级取证率达到100%。

三是提升双创教育水平。强化理实一体教学与实践案例讲解，开展双创讲座2场。加强创业项目培训，新增金种子培育项目21个。完善众创空间管理、考核与孵化机制，常驻孵化项目8个，成功推动7个学生创业项目落地转化，实现4项创新项目的应用推广。认真做好学生创新大赛组织工作，发动学生广泛参加中国国际大学生创新大赛，14个项目入选省级复赛。

6. 关于“落实立德树人根本任务不到位”问题的整改。

一是构建大思政育人格局。积极补充专职辅导员和思政课教师队伍，招聘6名专职辅导员已办理入编聘用手续；按照博士学位要求，发布2次思政课教师公开招聘公告，目前招到1名博士学位思政课教师。全面落实辅导员岗位津贴，设立思政队伍建设、体育、心理等专项经费，纳入学校年度预算，单列专项，按照标准编制，足额下达，专款专用，做到专项经费足额保障。加强思政课程建设，制定《南通职业

大学马克思主义学院教研活动实施管理办法》，开展集体备课、专题研讨、教学展示等教研活动，组织思政课教师青蓝工程结对，围绕教学、科研、育人等工作制定青年教师目标任务书，提升思政课青年教师专业水平。推动思政课程与课程思政协同育人，修订 2025 级课程标准，要求每门课程根据教学内容提炼匹配的思政元素，明确思政融入路径。开展课程思政教学能力展示与考核，为课程思政融入不佳的教师安排专业指导教师和思政指导老师“双导师”，进行二对一指导。

二是不断强化校风学风建设。深化落实立德树人根本任务，狠抓校风学风建设，持续深化学生行为规范与文明素养教育，将行为养成、安全教育和学风建设贯穿育人全过程。通过主题班会常态化开展文明礼仪与校园安全宣导；严格日常管理，制定《南通职业大学校园学生控烟管理规定》《南通职业大学电动自行车管理办法（试行）》，及时纠正学生违规行为；强化纪律约束与帮扶转化，对违纪违规学生进行教育处理，跟踪帮扶。同时注重正向激励，表彰 136 名 2025 届“优秀毕业生”，实施学风建设专项行动，严查课堂失当行为，选树学风典型，全面营造遵纪守法、勤学笃行的校园风尚。

三是积极探索实践育人路径。加强实践育人活动统筹，修订《南通职业大学学生勤工助学管理办法》，对劳动实践育人进行规范化管理并提供制度保障，培育劳动实践育人典型案例 4 个。制订 2025 年学校学生文化科技卫生“三下乡”

社会实践活动方案，围绕“清心铸魂”“青励基层”“青扬文化”“青创智汇”开展暑期社会实践行动，统筹各学院活动，打造校级社会实践团队 30 个。

四是切实做好心理健康教育。修订《心理健康教育》课程标准，开设《恋爱与性心理》专题课程，帮助青春期大学生正确面对恋爱与两性问题，做好心理调适，解决内心困扰。完善“宿舍-班级-学院-学校”四级心理预警网络，加强网格员队伍建设与动态监测。建立家校医协同机制，开通诊疗绿色通道，对有严重心理问题的学生及时转诊干预，全面筑牢学生身心健康安全防线。强化法治教育，开展反恐演练、举办反诈知识专题讲座等，提升学生守法意识。

7. 关于“安全风险防范有真空”问题的整改。

一是强化师生安全意识。各学院围绕消防安全、治安安全、交通安全、反诈防骗等主题，每月面向师生至少开展一次安全专题班会或讲座，全面营造安全教育氛围。在每间学生宿舍设立一名反诈宣传网格员，组织退役士兵对校内学生进行交通安全提示。经过整改，学校师生电诈案发生率比去年同期下降 20%以上，没有重大交通安全事故发生。

二是加快安防设施建设。完成青年路、钟秀、海门三个校区的人脸识别系统建设。对三个校区的视频监控设施进行排查，及时更换老旧、损坏监控设施，青年路校区、海门校区实现公共区域视频监控全覆盖。制定钟秀校区张力网周界报警系统和配套视频监控系统建设方案，待 10 月钟秀校区围墙建设完工后，同步建设钟秀校区视频监控和围墙周界报

警及电子围栏。

三是排查整治安全隐患。每季度对保安人员开展培训，包括日常工作、防爆、消防、救援等，确保所有保安人员能胜任和更好地开展安保工作。通过人脸识别系统，加强外来人员管控管理。落实食品安全和食堂消防安全工作机制，制定了南通职业大学食堂管理制度汇编。落实海门校区北侧围墙修缮和新建工程，目前已完工。将海门校区危房加固改造项目上报南通市政府，加固改造项目已由市政府常务会议原则同意列入前期项目，进一步加强沟通汇报，争取正式立项施工。

四是做好安全风险研判。强化大学生公寓管理服务保障，安排专人驻点办公，联合公寓管理方开展日常安全巡检，通过召开南通市大学生公寓联席会议，推动解决安全设施、设备维护等问题，做好公寓环境日常检查并记录，及时联系工作人员维修。畅通大学生公寓住宿学生诉求渠道，公示“有困难找我们”服务电话，定期召开学生座谈会收集意见，实现问题反馈、维修处置、结果跟踪闭环管理，切实营造安全文明宜居环境。停止校外合作招生，校外教学点已全面停招。将学校录取通知书发放权限统一收归招生就业处，严格执行“无计划不录取”原则，有效杜绝违规招生，大专学院、技师学院均无超计划录取情况。加强学生实习管理工作，利用“校友邦”数字化平台实时了解学生岗位实习情况，组织各学院深入企业开展实习检查指导，向省教育厅报送 2025 届学生岗位实习工作情况报告。开展 2025 届学生岗位实习工

作评优评先工作，评选优秀岗位实习学生 50 名，优秀岗位实习指导教师 38 名，优秀岗位实习案例 3 篇，岗位实习管理先进学院 3 个。

8. 关于“意识形态工作责任未压实”问题的整改。

一是切实履行主体责任。修订意识形态风险监测、预警和评估制度，完善意识形态风险监测、预警和评估机制，利用“苏移舆情”监测软件 24 小时对涉校网络信息进行监测，并对预警信息进行分析研判处置，加强对教师教育教学、学生思想动态和日常生活等的过程管理。集中整改期内未发生涉校网络舆情，重点人员情况平稳正常。

二是加强意识形态阵地管理。完善校内报告会、研讨会、讲座等活动的事前审批流程，认真审核申报材料的活动主题、内容大纲、主讲人背景及意识形态倾向等信息，并做好归档留存备查；由举办单位安排专人全程参加活动，强化过程监管，杜绝重大意识形态事件发生。切实做好抵御和防范宗教渗透工作，召开党委会专题研究学校统战工作，深入学习习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想；将马克思主义宗教观、无神论教育纳入思想政治课教学内容，通过讲座、班会、微信公众号等方式广泛宣传国家宗教政策法规，细致开展有宗教信仰师生的专项排查和校园重点场所检查。集中整改期内，全校未发生一起宗教向校园渗透事件。

三是强化网络安全管理。购买网站监测软件，按照国务院办公厅秘书局《关于印发政府网站与政务新媒体检查指

标、监管工作年度考核指标的通知》、中央网信办、江苏省教育厅等上级单位关于网站和新媒体监管等有关文件要求，对学校网站和新媒体的错别字和敏感字词进行监测；严格执行学习网站和新媒体新闻发布“三审三校”制度，对网络发布内容层层把关、责任到人，新闻稿的质量大幅提升。

9. 关于“党委集体领导作用发挥不充分”问题的整改。

一是提升党委总揽全局能力。认真制定2025年学校党委理论学习中心组学习计划，专题学习习近平总书记《论教育》和中央八项规定精神，提升党委领导班子及成员总揽全局、协调各方的能力；进一步明确党委领导班子成员的职责分工，重新调整了发规处工作职能，在总结第一期“双高计划”经验和不足的基础上，扎实有效推进“十五五”学校规划编制工作。

二是认真执行党委领导下的校长负责制。切实履行党委管党治党主体责任，以贯彻落实党的教育方针为主线，以立德树人为根本，以研究审议“三重一大”事项为抓手，不断强化党委总揽全局、协调各方的核心作用；进一步完善了《南通职业大学书记碰头会制度》，研究制定了《南通职业大学党员干部谈心谈话制度》，领导班子沟通协调机制更加健全，学校团结奋斗的干事创业氛围更加浓厚。

三是健全议事决策工作机制。严格党委会、校长办公会程序，议题上会前主体部门必须与列席人员进行充分沟通，上会前由分管领导和主体部门向主要领导汇报后才可提交上会流程，党委会、校长办公会议题审核更加规范，提高了

上会议题的决策效能。严格执行《档案业务工作文件选编》中关于会议记录要求，做好学校党委会、校长办公会记录工作。组织各学院党总支专题学习《南通职业大学二级学院党政联席会议议事规则》，制定完善学院实施细则，各学院“坚持党对学院工作的全面领导”的意识和能力进一步增强，准确界定学院党政联席会议研究议题，做到应讨论尽讨论，议事程序得到有效规范，学院党政负责人认真执行末位表态制度，参会人员能够充分沟通、交流意见。

10. 关于“主体责任未压实”问题的整改。

一是落实全面从严治党主体责任。认真贯彻落实中央和省市委关于全面从严治党的部署要求，学校党委和班子成员认真制定“两个责任”履责清单，召开1次党委会专题研究学校全面从严治党工作，履责记实、全面从严治党工作更加及时、高效，进一步加强了学校全面从严治党工作的监督考核，确保各项责任清单落实到位。

二是传导基层全面从严治党压力。制定《南通职业大学2025年度党总支落实全面从严治党责任考核办法》，将“一岗双责”落实情况纳入考核范畴。认真审核各党总支及班子成员“一岗双责”清单制定情况，督促综合党总支、学院党总支结合工作实际，根据审核意见进行修订完善，细化党总支班子、第一责任人及班子成员的具体责任。按季度对年度责任分解中的一些重要项目开展检查，跟踪任务进展情况，确保“一岗双责”履行到位。

三是加强全面从严治党阵地建设。在学校官微上开辟

“清风职大”专栏和加大纪委办网站栏目更新频次，精心策划每一期推送，同步转发微信工作群，增强线上宣传效应；在校园文化墙和学校 LED 屏上及时更新廉洁守纪内容，强化线下阵地建设；开展案例剖析和播放警示教育片，紧盯党员领导干部“关键少数”和广大教职工，通过系统化、多维度的廉洁教育，提升思想防线、规范制度约束，达到增强廉洁自律效果。

11. 关于“监督合力未形成”问题的整改。

一是深入开展日常监督。深入推进处室、学院两个层面的“监督的再监督”，各处室完成“监督的再监督”清单，学校制定二级学院“监督的再监督”共性清单并指导各学院结合实际制定各自清单。依托“清风职大”微信公众号加大廉洁风险提醒特别是“八小时外”警示提醒，创新开展家风课堂，邀请“贤内助”一起参与监督并分批实现中层干部全覆盖。通过抓规范履责、提醒“八小时外”、倡建廉洁家庭“三管齐下”，系统性地推进日常监督，形成了组织、个人、家庭三方联动的拒腐防变防线。

二是充分运用监督结果。通过参与过程指导和监督，推进第一轮校内巡察整改集中对标销号，并将整改结果纳入年度考核系统。充分借鉴市委巡察范式组织第二轮校内巡察，采用专兼结合，配备专项巡察专员的方式，校纪委全程参与制定巡察方案、巡前培训、巡中指导、撰写反馈意见，确保巡察成效。逐个走访二级学院开展党支部规范化建设水平、“三重一大”事项制度落实专项督查，通过早期介入减少二

级单位决策失误和权力滥用，将监督环节提前到学院和处室决策或执行的前端，通过事前预防和过程控制，有效防范风险、提升治理效能。

三是深入开展以案说纪。通过学校常态化学习警示教育平台和时间节点，加大警示教育的频度和广度，开展中层以上干部、新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部等分层分类教育，集中开展各级各类警示教育 6 场次 250 人次。结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育，深入开展违规吃喝专项整治、高校领域突出问题系统整治。通过编制廉政教育学习材料，将纪律的严肃性与案例的鲜活性相结合，把学习教育与案例剖析落实到每个党支部和全体教职工，提升党员干部的规矩意识。

12. 关于“作风建设和师德师风建设不严实”问题的整改。

一是健全党管教师工作体系。成立党委教师工作委员会，明确职责分工，召开了 1 次教师工作委员会会议，专题研究学校师德师风建设问题。选优配强教师工作部专职人员，教师工作部制定年度工作计划，确定年度工作思路与目标、任务与举措，按序时进度实施，组织评选了第八届“感动南通职大人物”5 名，发挥师德标兵作用。

二是强化师德师风建设。编制《南通职业大学师德师风宣传学习手册》，作为新入职教师培训内容，并由各党总支组织教师学习。从健全体制机制、管理制度入手，印发《南通职业大学师德师风建设考核办法》，制定教师职业行为负

面清单和师德失范行为处理办法。按照“严的基调、细的要求、实的措施、快的处理”，实施全员全过程全方位教师师德师风管理。集中整改期内，未发现师德行为失范问题。

三是加强党员干部作风建设。认真开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，切实改进党员干部工作作风。全校党员干部能够坚持学查改一体推进，坚决反对形式主义、官僚主义。通过举办干部暑期培训和党员干部基本培训，进一步增强党员干部“以师生为中心”理念，工作作风得到有效改进。广大干部能够对照《南通职业大学 2025 年度中层干部考核办法》从严要求自己，不断提升工作质量。

四是整治形式主义为基层减负。进一步规范校级发文程序，发文流程提交后增加了党政办审核环节，加强对发文类别、范围、内容的把关，减少不必要的、重复的、雷同的发文。通过党委会套开保密工作会议、安全工作会议、关工委工作会议，校长办公会套开预算编制工作会议、就业工作会议，全面从严治党月度例会套开市委巡察整改工作会议、校内巡察工作会议，以及严格落实周三无会日制度，每周会议数量得到严格控制。通过提前预审会议材料，严格控制领导讲话和汇报人发言时间，严格将校级综合会议时长控制在 2 小时内、专项会议时长控制在 1 小时内，有效提升了会议效率。集中整改期内，校级发文和会议次数达到同比下降 10% 的预定目标。

五是提高信息化办公效率。制定业务数据管理平台、教务系统、学工系统、人事系统、产教融合管理系统、数据中

台和职教基座数据上报平台等项目的升级和建设方案，积极落实资金，稳步推进建设。完成教科研管理系统与经费执行平台的对接，解决教师课题经费报销难题。举办教师数字素养培训班，加深了教师对 AIGC 技术教育应用的理解，帮助教师利用 AI 工具进行教学资源建设。

13. 关于“‘以师生为中心’的观念未树牢”问题的整改。

一是切实落实学生资助政策。对 2024 年度所有建档立卡学生（脱贫 5 年内）进行学费减免，确保政策执行到位，全面保障学生权益。严格遵循收支两条线的要求，发放国家助学金至学生账户，由学生自行缴纳拖欠的学费，巡察反馈的“助学金直接抵扣学费”问题已得到彻底纠正，形成助学金发放凭证与缴费记录双闭环管理。

二是严格做好食堂监督管理。先后召开后勤处教职工和食堂从业人员教育大会和廉政教育专题会，定期召开食堂管理人员例会，对守牢食品安全底线、从严把控菜品质量与价格提出要求。更新后勤处重点领域、关键环节监督事项一览表，形成南通职业大学食堂管理制度汇编，进一步完善内控制度。创新互查联改工作机制，加强对学生食堂日常监管。优化违规行为处罚流程，以处务会研究决定教育处罚标准，报分管领导审核后相关处罚结果纳入合同续签考察范畴。制定《南通职业大学食堂平抑基金管理办法》，规范平抑基金管理。自营教职工食堂设置食堂仓库明细账，进行收支明细核算，排查亏损原因，落实减亏措施。

14. 关于“经费管理不严格”问题的整改。

一是完善经费支出审批手续。加强会计人员业务学习，加强职业道德教育，开展典型案例剖析，业务能力取得明显提升。修订财务处人员岗位职责，建立问责考核机制，压实会计人员岗位责任。优化财务内控系统功能，实施财务报销附件清单标准化改造，梳理审批节点，完善审批流程，学校内部控制信息化措施更加完善，控制更加精准有效，师生业务办理更加便捷。

二是加强科研经费监管。出台《南通职业大学横向项目与经费管理办法》，明确将科研项目经费在 150 万元以上的课题纳入审计范围，并严禁同类业务因规避校领导监管审批拆分报销、短时间内同类业务雷同支出多次报销，在分管校领导审批权限金额附近的单笔报销原则上不得超过两次。对项目审核人员进行政策解读和培训。对横向经费的使用情况进行梳理，对疑似拆分报销等不规范的项目进行谈话提醒。将重大课题纳入非税收入管理，涉及款项及时缴纳财政专户，严格收支两条线管理。

三是及时催缴往来款项。7.82 万元欠款中的 5 万元，已于 2024 年 11 月 26 日完成追缴。其余的 2.82 万元，已追缴 9665.40 元；经学校与该借款人协商，从 2025 年 6 月开始，每月从其房屋补贴中扣除 1773 元，并停发每年 1 万元慰问金，直至 2026 年 2 月完成还款。按照《南通职业大学财务报销有关规定》，对教职工借款手续和结账、还款时间进行严格要求。

15. 关于“资产管理不完善”问题的整改。

一是及时做好已报废资产核减。指导各学院、处室对已报废处置但未在校内资产系统中做相应资产减少的情况进行排查和清理，共清理 6 批次，涉及 6 个学院、处室，清理系统中问题资产总数 44.99 万元。

二是规范做好资产处置工作。全面梳理资产处置流程，严格遵照《南通职业大学国有资产处置实施细则》，开展了 2 个批次资产处置工作，处置金额 72.09 万元。其中一批报废设备资产（原值共计 373815 元）全部捐赠给海外合作院校用于办学，以充分利用报废资产的残值。报废处置流程科学规范，处置款全额上缴市财政。

三是盘活利用闲置资产。积极盘活利用海门校区江海风情园及园内闲置资产。面向校内师生有组织地开放，在确保安全的前提下，组织学生入园开展采风写生、劳动教育和第二课堂活动。

四是规范管理低值易耗品。发布《关于开展实验（训）材料、低值品和易耗品管理检查工作的通知》，组织学院开展实训耗材、低值品和易耗品管理情况自查。制定实验室数字化管理系统建设方案，加强对实训耗材的数字化管理。在校内资产管理信息平台中，增加低值耐用品管理模块，对低值耐用办公用品进行统一规范化管理，实现低值耐用品资产的信息化管理。

16. 关于“基层党建工作有短板”问题的整改。

一是强化基层党建工作。通过修订《南通职业大学 2025 年党总支落实全面从严治党责任考核办法》，将学院党建和

业务考核深度融合，有效解决党建、业务“两层皮”问题；开展部分二级单位互助互促共谋发展活动，党建工作暂时滞后的党总支有明显改观；组织两期党务工作专项培训，党务干部业务能力得到提升。

二是规范组织生活。制定并实施《南通职业大学“三会一课”管理办法》，各党支部“三会一课”组织更为有序、成效得到提升；组织开展2024年“最佳党日活动”评选，1项案例在全省199项高校党建工作活动创新类案例评选中获二等次；组织党建工作机制创新优秀案例遴选，1项案例在全省196项高校党建工作机制创新类案例评选中获二等次；活动的开展，增强了组织生活的吸引力和感染力。制定并落实各党支部2025年度主题党日活动计划，进一步发挥党支部的政治功能。

三是认真落实“双培养”机制。以“每周一学”为抓手，组织教职工系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大、二十届二中、三中全会精神，教职工政治素养得到大力提升；制定《党总支非党员教师点对点教育培养安排》，有序推进发展专任教师党员工作，上半年已有6名优秀教师发展入党。

四是严把党员发展关。通过组织党总支书记、党支部书记深入学习习近平总书记关于党的建设的重要思想，各党总支对党员队伍建设的重大意义有了更深刻的认识；通过举办两期党务工作专项培训，提升了党总支、党支部的党建业务能力；进一步加大对入党积极分子的日常教育培养力度，切

实把好党员发展“入口关”。

五是做好党员管理工作。在学校全面从严治党月度例会上，从强化教育引导、建立工作闭环、压实工作责任等方面，对切实做好毕业生党员组织关系转接工作提出要求。集中整改期内，62名组织关系未转出的毕业生党员中，53人已完成组织关系转接，还有9人正在推进之中。与此同时，吸取以往教训，规范做好2025届毕业生党员组织关系转接工作，严防新的问题发生。

17. 关于“干部队伍活力不足”问题的整改。

一是加强年轻干部培养与选拔。已制定《南通职业大学中层干部队伍建设和年轻干部培养选拔五年规划》，正在根据市委编办《关于核定南通职业大学人员总量内设机构限额和内设机构领导职数的批复》制定具体实施方案，待批准后有序开展中层干部调整，推动干部队伍年轻化、专业化、知识化建设。

二是加强中层干部轮岗交流。根据计划正在研究对国际合作教育学院、财务处相关干部进行岗位调整事项。

三是加强干部梯队培养。制定《南通职业大学中层干部队伍建设和年轻干部培养选拔五年规划》，初步建成年轻后备干部库，并建立培养机制；已配备发展规划处副处长。

18. 关于“人才队伍建设有欠缺”问题的整改。

一是持续优化生师比例。对学校“十四五”师资队伍建设情况进行总结，分析存在的问题。根据学校确定的“十五五”在校生规模，科学谋划师资补充计划，按年度组织实施。

集中整改期内，通过硕士公开招聘、高层次人才自主招聘等方式录用新教师 30 名，教师人数较 2024 年底净增加 20 人。分析区域产业发展对人才的需求，结合学校现有办学资源、师资力量、实训设施，制定全日制、非全日制、留学生规模的初步规划。合理规划全日制学生规模，2025 年完成招生计划 6100 人，招生计划较 2024 年减少 277 人。进一步调整各专业招生人数，确保全日制学生规模与学校教学资源相匹配。科学确定非全日制学生规模，非全日制学历继续教育招生规模增长 5%。

二是不断优化师资结构。将 2025 年度人员补充计划全部用于引进专业教师，进一步优化教师年龄结构。制定 2025 年度职称评审方案，增加高级职称的评审指标，提升专业技术人员的高级职称占比。将已取得中级职称资格且满足 3 个考核期的 19 名专职辅导员按期聘至中级职称岗位。将去年专业技术资格评审通过的教师和 2 名二级教授全部完成聘岗手续。

三是加快高层次人才引培。发布 2 次高层次人才招聘公告，多次组织招聘考试，确定了 12 名拟聘高层次人才，已办理入编手续 4 名、正在公示拟聘人选 8 名。鼓励教职工在职攻读博士学位，已有 10 名教师取得博士学位。推荐 1 名教师申报国家教学名师。高校“青蓝工程”项目取得突破，入围 1 个优秀教师团队、1 名中青年学术带头人、3 名青年骨干教师。

19. 关于“部分问题整改不到位”问题的整改。

一是不断完善采购制度。修订《南通职业大学政府采购内部控制制度》和《南通职业大学采购管理办法》，采购制度体系更加健全完善，采购流程更加规范，风险防控能力显著增强，采购成本得到了有效控制。

二是切实做好资助育人。持续优化资助管理体系，完善奖助学金评选、管理制度，修订《南通职业大学勤工助学管理办法》《南通职业大学学生资助资金管理办法》，制定《南通职业大学学生临时困难补助管理办法》，严格按照规定比例足额编制奖助学金预算，确保足额提取。加大学生奖助力度，确保助学金“应提尽提、应发尽发”。动态调整家庭经济困难学生名单，确保“应助尽助”，按时发放 2024-2025 年春季学期家庭经济困难学生的国家助学金。

三、下一步工作打算

（一）坚决落实全面从严治党政治责任

学校党委将继续坚决扛起全面从严治党主体责任，督促和引导各级党组织牢固树立“抓好党建是最大政绩”的观念，层层传导压力，切实履行好管党治党责任。围绕党的政治建设，始终坚持正确办学方向；围绕党的思想建设，推进习近平新时代中国特色社会主义思想学思践悟；围绕党的组织建设，严格选人用人，夯实基层组织建设；围绕党的作风建设，驰而不息纠正“四风”，推进中央八项规定及其实施细则精神落实落细；围绕党的纪律建设，持续推进正风肃纪，切实净化党内政治生态；围绕夺取反腐败斗争压倒性胜利，持续推进干部廉洁自律，营造风清气正的良好环境。

（二）坚决抓好巡察问题整改落实

学校党委将持续以钉钉子精神，做好巡察“后半篇文章”。对集中整改期内已完成的整改事项，按照要求及时销号，认真开展“回头看”，防止问题反弹。对按计划持续推进的整改事项，进一步强化任务落实，实行挂图作战，按月督促检查整改进展，研究解决难点问题，确保按照方案如期整改落实到位。对需要长期坚持的问题，建立常态长效整改机制，杜绝“边改边犯”“前松后紧”情况发生。进一步强化建章立制，在“治标”基础上抓好“治本”，把问题整改与建章立制结合起来，把健全制度与执行制度结合起来，切实扎紧制度的笼子，努力形成一批务实管用、利于长远的制度成果，做到用制度管权管事管人。

（三）坚决把巡察成果体现到学校建设发展中

学校党委将把巡察整改与学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来，与锲而不舍落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化结合起来，与贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求结合起来，与落实学校第三次党代会确立的各项目标任务结合起来，与谋划学校“十五五”事业发展结合起来，准确把握职业教育发展脉搏，抓好方向和理念上的顶层设计，为事业发展画好图、选准路。通过巡察整改，着力在规范内部管理上下功夫，在强化内涵建设上下功夫，在深化综合改革上下功夫，解决问题，弥补短板，统一思想，转变作风，在全校上下凝聚起担当作为、狠抓落实的强大合力，为提高办学水平，提升办学层次，建

设本科职业技术大学不懈奋斗，为奋力谱写“强富美高”新
南通现代化建设新篇章作出更大贡献！

中共南通职业大学委员会

2025 年 9 月 9 日